



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
"Bianchi - Melacrino - Morelli"
Reggio Calabria



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

REGIONE CALABRIA

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE N° 402 DEL 09-07-2020

Deliberazione adottata dal Commissario Straordinario, ai sensi del decreto legge n. 35 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60, e del Decreto del Ministro della Salute del 13/12/2019, notificato con nota GAB prot. n. 0000294 del 10/01/2020..

OGGETTO: Delibera 388/2019 - Integrazioni

Dipartimento Amministrativo

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Giuliana Curcio

Il Direttore
U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione
(Dott. Giuseppe Neri)

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che il presente atto deliberativo non comporta costi e/o spese per l'Azienda.

Il Responsabile del Procedimento
Giuseppe Neri

Il Dirigente
Dr. Giuseppe Gargiulo

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
Dott. Francesco Araniti

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
Dott. Giuseppe Neri

FAVOREVOLE

Direttore Amministrativo Aziendale F.F.
(Dr. Francesco Araniti)

FAVOREVOLE

Direttore Sanitario Aziendale F.F.
(Dr. Giuseppe Foti)

**IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE
UMANE E FORMAZIONE**

Richiamata:

- La delibera n. 388 del 28/06/2019 dall'oggetto: "Delibera n.329 del 31/01/2019 – Determinazioni

Considerato:

- Che per refuso informatico le schede di valutazione individuale :- **n.1** del Direttore UOC / Responsabile UOSD; - **n.2** del Responsabile UOS; - **n.3** del Dirigente con Incarico /Alta Professionalità; - **n.4** Area Comparto allegate a parte integrante della delibera 388/2019 presentano degli errori di stampa.
- Che si rende necessario integrare l'allegato relativamente alle schede di valutazione individuale ed inserendo a pag. 12 prima della voce "Allegati" i seguenti due punti:
 - Il limite per considerare la valutazione individuale negativa è pari a punti 45;
 - Per il personale a tempo determinato la valutazione individuale potrà essere effettuata esclusivamente nei soggetti con almeno sei mesi di attività presso il G.O.M.;
- Che la delibera 388/2019 rimane invariata in ogni altra sua parte;
- Che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda.

Propone al Commissario Straordinario l'adozione della conseguente deliberazione attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico - procedurale e la conformità agli obiettivi

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la motivata proposta di delibera del Direttore della U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione riferita all'oggetto;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 2136 del 16.01.2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dott. Francesco Araniti;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 2137 del 16.01.2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dott. Giuseppe Foti;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo Aziendale f.f. e del Direttore Sanitario Aziendale f.f.;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

Prendere atto:

- Che si rende necessario modificare la delibera 388/2020 con le nuove schede di valutazione individuale come in premessa indicato
- Che si rende necessario integrare "Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" come in premessa indicato;

Modificare:

le schede di valutazione individuale:- del Direttore UOC / Responsabile UOSD; - del Responsabile UOS, - del Dirigente con Incarico/Alta Professionalità, - Area Comparto, - l'allegato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance a pag. 12 prima della voce "Allegati" inserendo i seguenti due punti:

- Il limite per considerare la valutazione individuale negativa è pari a punti 45;
- Per il personale a tempo determinato la valutazione individuale potrà essere effettuata esclusivamente nei soggetti con almeno sei mesi di attività presso il G.O.M.;

Confermare:

- La suddetta delibera n. 388/2019 in ogni altra sua parte;

Precisare:

- Che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda;

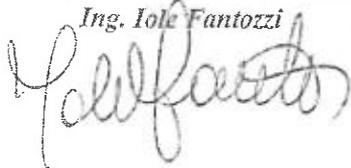
- ♦ Che gli atti richiamati nella presente delibera sono custoditi presso l'U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione di questa Azienda;

Demandare:

per tutti gli adempimenti, derivanti dal presente provvedimento, il Direttore U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

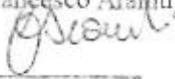
Ing. Iole Fantozzi



RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questo Grande Ospedale
Metropolitano "Bianchi - Melacrino - Morelli" con Rep. N. 169 del 10 LUG. 2018 e vi è rimasta per
quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il 10 LUG. 2020

Il Direttore Amministrativo Aziendale
(Dr. Francesco Araniti)



Trasmessa Assessorato alla tutela della Salute ed Organizzazione Sanitaria
il _____

Prot. n. _____

ESECUTIVA IL _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li ____/____/2018
